Social Sciences and Humanities Research Council of Canada

1987-88 Estimates

Part III

Expenditure Plan

87-02888/

The Estimates Documents

The Estimates of the Government of Canada are structured in three Parts. Beginning with an overview of total government spending in Part I, the documents become increasingly more specific. Part II outlines spending according to departments, agencies and programs and contains the proposed wording of the conditions governing spending which Parliament will be asked to approve. The Part III documents provide additional detail on each department and its programs primarily in terms of the results expected for the money spent.

Instructions for obtaining each volume can be found on the order form enclosed with part II.

©Minister of Supply and Services Canada 1987

Available in Canada through

Associated Bookstores
and other booksellers

or by mail from

Canadian Government Publishing Centre
Supply and Services Canada
Ottawa, Canada K1A 0S9

Catalogue No. BT31-2/1988-III-8 Canada: $3.00
ISBN 0-660-53690-0 Other countries: $3.60

Price subject to change without notice

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system, or transmitted by any means, electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise, without the prior written permission of the Publishing Services, Canadian Government Publishing Centre, Ottawa, Canada K1A 0S9.

1987-88 Estimates

Part III

Social Sciences and Humanities
Research Council of Canada

Preface

This Expenditure Plan is designed to be used as a reference document, and as such contains several levels of detail to respond to the various needs of its audience.

This Plan is divided into three sections. Section I presents an overview of the Program and a summary of its current plans and performance. For those interested in more detail, Section II identifies, for each activity, the expected results and other key performance information that form the basis for the resources requested. Section III provides further information on costs and resources as well as special analyses that the reader may require to understand the Program more fully.

Section I is preceded by Details of Spending Authorities from Part II of the Estimates and Volume II of the Public Accounts. This is to provide continuity with other Estimates documents as well as to aid in assessing the Program's financial performance over the past year.

This document is designed to permit easy access to specific information that the reader may require. The table of contents provides a detailed guide to the contents of each section and a financial summary in Section I provides cross-references to the more detailed information found in Section II. In addition, references are made throughout the document to allow the reader to find more details on items of particular interest.

Table of Contents

Details of Spending Authorities

A. Authorities for 1987-88 -- Part II of the Estimates 4
B. Use of 1985-86 Authorities -- Volume II of the Public Accounts 5

Section I
Program Overview

A. Plan for 1987-88
   1. Highlights 6
   2. Summary of Financial Requirements 6
B. Recent Performance
   1. Highlights 7
   2. Review of Financial Performance 9
C. Background
   1. Introduction 9
   2. Mandate 10
   3. Program Objective 10
   4. Program Organization for Delivery 11
D. Planning Perspective
   1. External Factors Influencing the Program 14
   2. Initiatives 15
   3. Update on Previously Reported Initiatives 15
E. Program Effectiveness 16

Section II
Analysis by Activity

A. Grants and Scholarships 17
B. Administration 23

Section III
Supplementary Information

A. Profile of Program Resources
   1. Financial Requirements by Object 25
   2. Personnel Requirements 26
   3. Transfer Payments 27
   4. Net Cost of Program 28

Details of Spending Authorities

A. Authorities for 1987-88 - Part II of the Estimates

Financial Requirements by Authority

Vote	(thousands of dollars)	1987-88 Main Estimates	1986-87 Main Estimates
	Social Sciences and Humanities Research Council		
20	Operating expenditures	5,141	5,698
25	Grants and contributions	62,279	57,524
(S)	Contributions to employee benefit plans	534	489
	Total Agency	67,954	63,711

Votes - Wording and Amounts

Vote	(dollars)	1987-88 Main Estimates
	Social Sciences and Humanities Research Council	
20	Social Sciences and Humanities Research Council - Operating expenditures	5,141,000
25	Social Sciences and Humanities Research Council - The grants listed in the Estimates	62,279,000

Program by Activities

(thousands of dollars)	1987-88 Main Estimates					1986-87 Main Estimates
	Authorized person-years	Budgetary Operating	Capital	Transfer payments	Total	
Grants and Scholarships	-	-	-	62,279	62,279	57,524
Administration	95	5,644	31	-	5,675	6,187
	95	5,644	31	62,279	67,954	63,711
1986-87 Authorized person-years	103					

B. Use of 1985-86 Authorities - Volume II of the Public Accounts

Vote (dollars)	Main Estimates	Total Available For Use	Actual Use
Budgetary			
40 - Operating expenditures	5,762,000	5,762,000	5,430,396
45 - The grants listed in the Estimates	54,624,000	57,524,000	57,233,821
S - Contributions to employee benefit plans	495,000	546,000	546,000
Total Program	60,881,000	63,832,000	63,210,217

Section I
Program Overview

A. Plan for 1987-88

1. Highlights

Matching-Funds Policy: The February 1986 announcement of the matching-funds policy to encourage private sector support for university research and development, marked a new departure in federal funding of university research. With this matching-funds formula the Council has launched a new program, the Canada Research Fellowships, as a joint venture with universities.

Research Centres: The Council reported last year that as part of the strategic thrust in the five-year plan it hoped to develop a new program of research centres to concentrate on major, persistent problems of national concern. A Council committee has been established to review program criteria in the light of the government's matching-funds policy to encourage private sector support for canadian research and training. The Council sub-committee will propose a funding approach, criteria and an operational framework for the program. Before undertaking this committee planning of a research centres program, a Council task force will review all program priorities to determine what can be reduced or cancelled to release funds to realize such a program or other needs defined in the five-year plan.

2. Summary of Financial Requirements

Figure 1: Financial Requirements by Activity ($000)

	Estimates 1987-88	Forecast 1986-87	Change	For Details See Page
Grants and Scholarships	62,279	64,424	(2,145)	17
Administration	5,675	5,477	198	23
	67,954	69,901	(1,947)	-
Authorized Person-Years	95	95	-	-

Explanation of Change: The financial requirements of 1987-88 are 2.8% or $1.9 million less than the 1986-87 forecast expenditures. This decrease is primarily due to:

- the expiration of the $6,300,000 provided for in the "Fiscal Framework" for 1986-87 fiscal year;
- increase of $4,213,000 for the implementation in 1987-88 of the matching-funds policy;
- decrease of $113,000 in the transfer of administrative expenditures to the grants and scholarships activity from $600,000 in 1986-87 reduced to $487,000 in 1987-88;
- increase of $55,000 which is the transfer of the Bora Laskin Fellowships from Secretary of State; and
- increase of $198,000 in the administrative activity to cover salaries and wages and employee benefits increases.

Explanation of 1986-87 Forecast: The 1986-87 forecast (which is based on information available to Management as of November 30, 1986) is $6.2 million or 9.7% higher than the 1986-87 Main Estimates of $63.7 million. The difference of $6.2 million reflects the following major offsetting items:

- increase of $6,300,000 provided for in the "Fiscal Framework" for 1986-87 fiscal year;
- decrease of $110,000 in the administrative activity due to general restraint measures.

B. Recent Performance

1. Highlights

Major changes to the 1986-87 plans include the following:

Human Resource Development: Following the February 28th 1986 announcement of the government's decision on funding the granting Councils and the introduction of the matching-funds concept to stimulate private sector investment in university research, the Council established a sub-committee to develop a new program of Canada Research Fellowships to address the anticipated shortage of researchers during the 1990's. In the first competition under the new program 213 applications were received; however, only sufficient funds are available to make a maximum of 100 awards.

Education and Work in a Changing Society: A new strategic theme to support research on Education and Work in a Changing Society was approved in principle by Council in 1983. Resources to implement the program, however, were not available until the government's decision on funding the federal Granting Councils was announced in February 1986. The new theme will focus on research dealing with the development of skills necessary for work, the responsiveness of the educational system and institutions to change, the relation between education and a competitive international environment, and the roles and goals of groups and organizations in society that have an interest in the relation between education and work.

Cost Reductions: Last year we reported that Council approved a major restructuring of its research support program, with a view to improving the efficiency of its operations. This was followed by a more general review of the Council's operating costs and procedures. Council is also reviewing the cost of its Research Communications and International Relations programs, and is exploring the possibility of alternative delivery mechanisms, to see if any further savings can be made in the operation of these programs.

Highlights for the 1985-86 year include the following major items:

Research Support: Council approved a major restructuring of its research support programs following consideration of the report of the Council Task Force on the Research Grants program. Among the changes approved were the termination of Leave Fellowships as a separate category of award and the inclusion of a research replacement allowance, established on the basis of course replacement costs, as an eligible budget item under research grants. Other changes included greater discretion for grant holders to transfer funds from one budget category to another and a limit on the amount of information supplied in an application. It is anticipated that the changes approved by Council will simplify application procedures and improve the efficiency in administering the program, while maintaining the integrity of the Council's research granting procedures. Furthermore, the Council has initiated the implementation of follow-up procedures to evaluate as well as gather results on funded projects.

Classification of Research by Subject Area: A new subject classification system was approved, which should provide the Council and its clientele with detailed information on the subject areas of Council funded research. The new classification will be implemented in 1986-87 in the research grants program and if successful, extended to other programs of Council.

2. Review of Financial Performance

Figure 2: 1985-86 Financial Performance ($000)

	1985-86		
	Actual	Main Estimates	Change
Grants and Scholarships	57,234	54,624	2,610
Administration	5,976	6,257	(281)
	63,210	60,881	2,329

Explanation of Change: Grants and Scholarships - The increase of $2,610,000 (or 4.8%) is derived from Supplementary Estimates of $2,900,000 following a Cabinet Decision on the "Overview" - Multi-Year Plans for the Granting Councils", less $290,000 lapsed as a result of reduced expenditures due to general restraint measures.

Administration - The net decrease of $281,000 is a result of an additional $51,000 to cover an increase in the employee benefit plans less $67,000 of frozen allotments and less $265,000 lapsed as a result of reduced expenditures due to general restraint measures.

C. Background

1. Introduction

The Social Sciences and Humanities Research Council (SSHRC) is one component of the federal government's system for grants to conduct research in all fields of science. This system is composed of three closely related agencies: the Natural Sciences and Engineering Research Council, the Medical Research Council, and this Council. Jurisdiction over the endeavours funded by these councils is shared by both major levels of government in Canada.

The Council reports to Parliament through the Secretary of State. The role of the SSHRC is to award grants and scholarships to researchers and students in the humanities and social sciences and to fund the dissemination of research findings and the work of learned societies. Before 1978 the Council operated as a division within the Canada Council.

2. Mandate

The SSHRC was created by Part 1 of the Government Organization (Scientific Activities) Act, 1976. This Act gives the Council the authority to:

- promote and assist research and scholarship in the social sciences and humanities; and
- advise the Minister in respect of such matters relating to such research as the Minister may refer to the Council for its consideration.

Within this mandate, the Council operates in all the provinces and territories of Canada and supports endeavours abroad in the social sciences and humanities by Canadians and permanent Canadian residents. The Council has established a number of major programs which operate at the national level with a view to promoting its general objectives.

3. Program Objective

The SSHRC supports specific activities within the Canadian research community, in order to promote and assist research and scholarship in the social sciences and humanities and to encourage excellence therein.

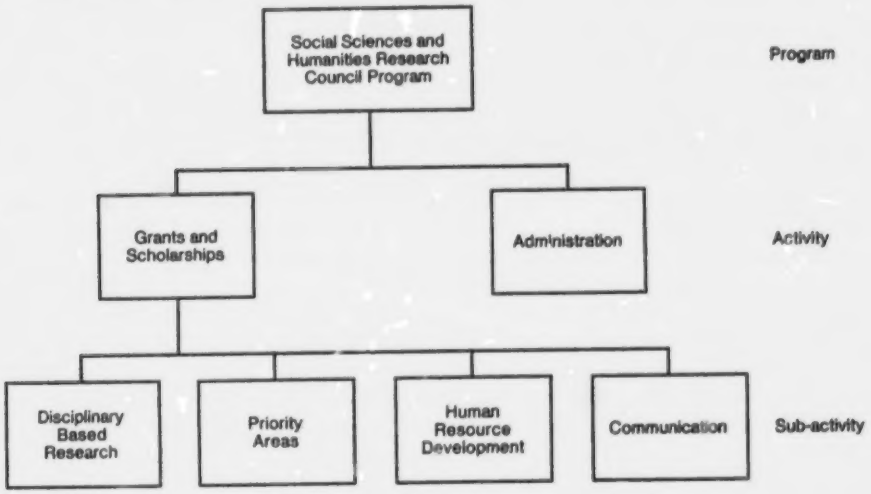
This objective has been broken down into four sub-objectives for the purpose of clarifying the relationship between broad categories of grants and scholarships and the mandate of the Council. These four sub-objectives are:

- to enhance the advancement of knowledge by assisting disciplinary-based research;
- to assist in and advise on maintaining and developing the national capacity for human resources development and the training of researchers;
- to promote targeted research in areas and themes of particular relevance and importance which would contribute to the fulfillment of national objectives; and
- to facilitate the dissemination of research results, and to increase Canada's international presence and recognition in the social sciences and humanities.

4. Program Organization for Delivery

Activity Structure: The SSHRC has identified two activities which best describe its operation: Grants and Scholarships, and Administration. These are illustrated in Figure 3 and described in detail in Section II of this Plan.

Figure 3: Activity Structure



Organization Structure: The SSHRC offices are located in Ottawa. The President is also the chief executive officer and is responsible for all matters relating to the Council. The SSHRC reports to Parliament through the Secretary of State and, except for the ultimate control of Parliament through legislation, the Council exercises independent judgment in its granting and policy-making decisions.

The Council's organizational/functional structure is supported by an interlocking multi-level committee structure, with an extensive external membership. This structure is made up of policy advisory committees, operational grant selection committees, and committees that combine a policy and an operational role. The external membership has at its head the Council's board made up of 22 members appointed by the Governor in Council, and two committees composed of selected Council members: the Executive Committee and the Audit and Evaluation Committee. The Council is assisted by two groups of External Committees: i) the Liaison Committee composed of representatives from the major scholarly organizations in Canada, which provides a consultative forum on Council's orientation and practices; and ii) the peer adjudication committees for each program or clusters of programs, representing various disciplines and regions of the country.

This division and delegation of responsibilities free Council from the ongoing operational aspects of its programs and allow it to focus on broad policy issues, the setting of priorities and the allocation of resources. It also ensures due process through peer review, as well as greater assurance of Council's arms' length relationship with the government.

The senior committees (Executive, Audit and Evaluation) which report directly to Council, advise and assist Council on policy, budgetary and, where applicable, operational matters. The Executive Committee has the same powers and functions as the Council between meetings of the latter, whereas the Audit and Evaluation Committee monitors the execution of Council's audit and program evaluation plans.

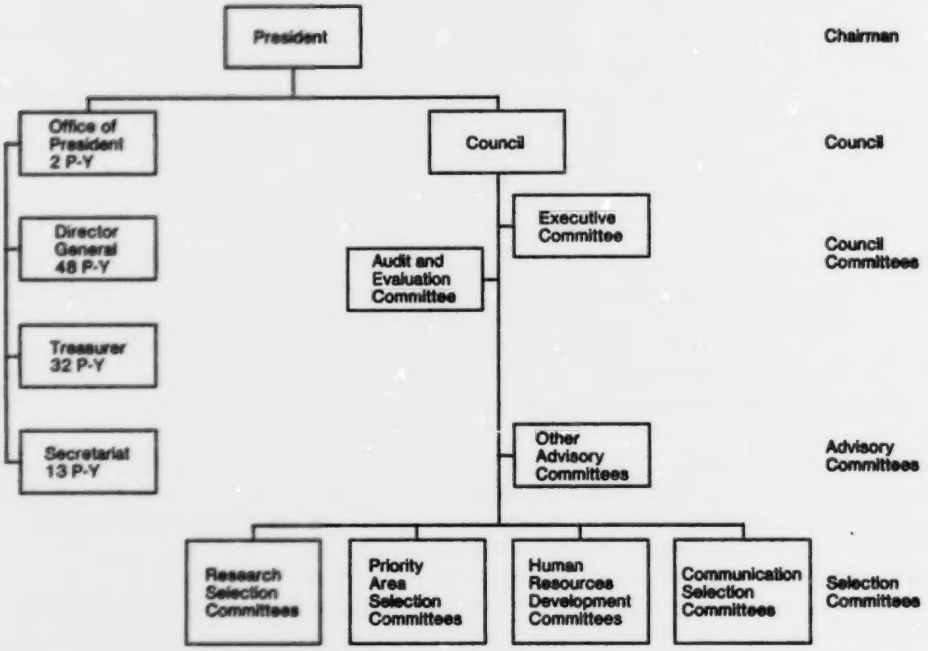
The adjudication of grants and detailed recommendations on all applications are made upon the basis of peer assessment on the quality scholarly merit of the project, the applicant or both. Grants are available to any Canadian or permanent Canadian resident who can meet the standards established by peers in the research community. The adjudication process involves a large number of grant and scholarship selection committees, composed of experts drawn from the research community. Recommendations on grant applications are submitted to Council for approval or directly to the President who has been delegated the required authority from Council.

The network of committees provides Council with the support needed in order to fulfill its mandate. The preliminary allocations of resources projected in the Operational Plan reflect the Council's priorities and intentions, but the budgets are modified and refined throughout the year on the basis of increasingly accurate information on the actual requirements, taking account of the number and quality of applications as assessed by the selection committees through the peer review process. Between 300 and 400 experts drawn from universities and the private sector are actively involved each year in the adjudicaton/selection committees of Council's grants programs. Also, between 8,000 to 9,000 external referees provide advice to the grant selection committees on grant applications. Figure 4 illustrates the 1987-88 committee and activity structures.

Council has total responsibility for setting priorities, allocating budgets, structuring advisory and selection committees, establishing the value of grants and awards and disbursing funds. Council staff provides advice, assistance and support to Council and its committees in the management and the administration of the Council's programs.

The President represents the Council in dealing with the government and has direct control over the work of the Secretariat to the Council. The Director General, Program Branch is responsible to the President mainly for program planning and delivery; overall functional support and program evaluation is directed by the Treasurer, Administration Branch, who also reports to the President. These three officers, in addition to the Secretary to Council, constitute the Senior Management Committee of Council. Figure 4 links the organization to the activity structure and shows the breakdown of the 1987-88 resources.

Figure 4: 1987-88 Resources by Organization/Activity ($000)



						TOTALS
Grants and Scholarships	–	27,357	8,875	18,190	7,857	62,279
Administration	5,675	–	–	–	–	5,675
	5,675	27,357	8,875	18,190	7,857	67,954
P-Ys	95	–	–	–	–	95

D. Planning Perspective

1. External Factors Influencing the Program

The human sciences cover a broad range from literature and history to research on pressing social and economic issues. The SSHRC makes major contributions in such areas as science policy, national identity, Canadian studies, cultural policy, highly qualified personnel, post-secondary education, the export market and international affairs. These research fields include such relevant knowledge areas as management and business studies, economics, Third World research, criminology and terrorism, gerontology, urban studies, languages, legal research, the Canadian heritage and education research.

Although vital research in the humanities and social sciences occurs in government, the private sector and non-profit organizations, most is achieved in the universities. There the humanities and social sciences community numbers over 19,000 full-time faculty, accounting for 55% of total full-time university teachers and researchers. A recent study, conducted for the Council, indicates that this is a highly qualified, well-trained and productive research force. The 27,000 graduate students in the humanities and social sciences constitute approximately 59% of total Masters and Ph.D. enrolments in all Canadian universities.

Economic Climate: Since the reorganization of the federal Granting Councils in 1978, the SSHRC has carried out new initiatives in supporting research on Canadian Studies and Priority Areas. These developments have taken place in the face of an increase in demand for both grants and scholarships in the Council's traditional programs and a period of budgetary restraint.

Changes in Population: Assuming that the decrease in birth rates would lead to lower university enrolments in the late 1970's and throughout the 1980's, provincial governments cut back on direct commitments to universities. However, the forecasts were wrong, and enrolments in 1986-87 were at an all time high, both for universities and for the social sciences and humanities. While demographic projections are relatively accurate, the participation rates used to predict trends in university enrolments are determined by a complex range of policy and social variables. Factors such as provincial post-secondary education policies, economic prospects and changes in the female participation rate have a significant impact on the level of university enrolments.

Even given high participation rates and differing enrolment projections, current studies suggest, despite some potential growth in the short term, that universities might face a decline in full-time enrolment until the 1990's. What is not yet clear is the magnitude or time of this possible decline. Some believe the forecast decline will not occur but that enrolments will continue to grow.

The Canadian University System: The university enterprise in Canada is the cornerstone of the research community in the humanities and social sciences. The jurisdictional split between the federal and provincial governments has meant that federal research support depends upon the availability of researchers within provincially operated universities. With the expansion of the Canadian university system in the 1960's and early 1970's, large numbers of professors were hired who are now in tenured positions and who will not retire until the mid or late 1990's. A climate of fiscal restraint in recent years has meant that few new positions are opening within the universities and it has become increasingly difficult for new doctoral graduates to find employment in the university system.

There is already evidence that the lack of employment opportunities is driving well-qualified researchers away from the university into other careers. If this trend continues Canada will be forced once again to import large numbers of professionals from abroad in the 1990's. Since those sources will have a like problem they will attract many of our best brains while sending Canada their less productive people. Canada, therefore, needs stronger measures to protect our investment in these doctoral students to ensure that well trained and experienced researchers and teachers are available.

2. Initiatives

The Matching-Funds Policy: As an incentive to encourage increased private sector investment in university research, the February 1986 budget announced the introduction of a new matching-funds policy for the three federal Granting Councils. Under this scheme, the government will match, dollar for dollar, private sector contributions to university research up to a maximum of 6% of the Council's base budget.

As there is no tradition of private donations for research in the social sciences and humanities and as future increases in the Council's budget will be dependent on the generation of private sector funds, the new matching-funds policy offers a particular challenge to the Council in its program planning activities.

3. Update on Previously Reported Initiatives

With the three-year supplementary funding approved by Cabinet in December 1981, the Council substantially expanded its support of research on Canadian Studies and Priorities Areas. This funding was due to terminate at the end of 1985-86 and it appeared that it would be necessary to curtail support of activities in these areas. With the announcement of additional funding for the Council in the February 1986 budget, however, continued support for research on Canadian Studies and Priority Areas has been assured.

E. Program Effectiveness

The Council is committed to the systematic and regular evaluation of its program activities and for the coming years two evaluation studies and one evaluation assessment are scheduled.

The Evaluation of The Human Context of Science and Technology Program (HCST): The objectives of the evaluation are the following:

- considering that strategic grants themes have been envisaged as having a five-year term, the study aims to influence discussions about the continuation or discontinuation of the program;
- assuming that the program is likely to continue, to provide recommendations for improvement in the program design and delivery;
- relating to certain generic issues that apply to all strategic programs (e.g. relationship among types of support) this study tries to shed light on them, providing lessons that could be applied to the other programs.

The Evaluation Study of the Family and Socialization of Children Programs (FSC): The objectives of the evaluation are identical to the ones identified for HCST study.

Evaluation Assessment of the Two Themes - Women and Work, and Managing the Organization in Canada: The purpose of this study is to provide a logical framework for the conduct of a subsequent evaluation of the program. The study represents the planning phase of the evaluation study, and as such identifies the evaluation questions to be examined and the most appropriate and reliable research methodologies to be employed.

Other Evaluation Initiatives: The present program evaluation component's structure is under review. The objectives of the review is to establish a program evaluation component that would raise the scope and focus of evaluation studies to a level that would make these studies more useful and assure a pertinent contribution to the strategic planning of SSHRC's programs.

Section II
Analysis by Activity

A. Grants and Scholarships

Objective

The Council supports specific activities within the Canadian research community to promote and assist research and scholarship in the social sciences and humanities and to encourage excellence therein.

Activity Resource Summary

The Grants and Scholarships Activity accounts for approximately 92% of the 1987-88 total Council expenditures. There are no person-years reported within this activity.

Figure 5: Activity Resource Summaries ($000)

	Estimates 1987-88	Forecast 1986-87	Actual 1985-86
Disciplinary Based Research	27,357	26,989	26,112
Priority Areas	8,875	8,550	7,093
Human Resources Development	18,190	21,387	16,584
Communication	7,857	7,498	7,445
	62,279	64,424	57,234

Figure 6: 1985-86 Financial Performance ($000)

	1985-86		
	Actual	Main Estimates	Change
Disciplinary Based Research	26,112	27,217	(1,105)
Priority Areas	7,093	5,361	1,732
Human Resources Development	16,584	15,357	1,227
Communication	7,445	6,689	756
	57,234	54,624	2,610

Explanation of Change: The changes result from the increased funding received through supplementary estimates and reallocations between activities approved by the Council during the year. In excess of 60% of the increase was allocated by the Council to research in the priority areas.

Description

This activity represents the granting function of the Council and its operation as a decision-making body. The Council has delegated to committees of researchers the actual adjudication of competitions in its various programs.

The Council's policies are based on recognition of the current state of research in the humanities and social sciences in Canada. This community of researchers, which includes 55% of all university faculty members, is basically young in terms of its scientific development. Nonetheless, there are enormous demands placed upon it, and in some cases these are clearly out of all proportion to its current capacity. A decade of lower employment opportunities caused by a decrease in university funding rather than a reduced need for research, is sapping the vitality of the community.

There are four sub-activities funded by the Council.

Disciplinary-Based Research: A major portion (44%) of the Council's budget is directed towards the funding of independent, scholarly research in the social sciences and humanities. Through a series of programs which support scholars through either block grants to universities or direct grants to individuals, the Council aims to maintain the level of activity within these research communities necessary to develop a basic understanding of society in general, and Canadian society in particular. In all cases, the research on the cultural, political, social or economic aspects of human society is proposed by the researcher.

Priority Areas: The sum total of research activities in Canada has not, through the free play of market forces, led to sufficient research being undertaken in certain areas of national importance. Consequently, the Council has selected a limited number of priority themes (Population Aging, Family and Socialization of Children, Human Context of Science and Technology, Women and Work, Managing the Organization in Canada, and Education and Work in a Changing Society) and special areas (Canadian Studies: Research Tools, Aid to Small Universities, Development of Management Research, and Support for Specialized Research Collections) within which increased activity is required to provide the basic research and information needed by policy-makers to help identify and solve persistent national problems. These programs include both the funding of research, as proposed by scholars in the field, and the support of

infrastructure for research such as purchases of specialized research collections for libraries, the cataloguing of research materials in libraries and archives, and the support of activities to enhance research at small universities.

Human Resources Development: To ensure that a sufficient supply of trained researchers is available for employment in Canada over the next decade, the Council supports postdoctoral fellows and students enrolled in doctoral or masters degree programs with the aim of helping them complete their training and thereby preparing them for research work in universities, government or private sector. In 1986, following the announcement of funding for the federal Granting Councils, SSHRC announced the introduction of a major new program, the Canada Research Fellowships. This program is designed to expand career opportunities for a number of highly promising researchers through a cost-sharing arrangement involving the Council and the private sector.

Communication: Finally, the Council believes that research which remains widely unknown to others is of limited usefulness. It therefore supports a number of programs at the national and international levels which strive to increase the exchange of information on research and to encourage collaboration between researchers in Canada and those abroad.

Performance Information and Resource Justification

The Council establishes the level of funding for each type of grant or scholarship on the basis of three factors. First, the level of demand for an individual program as measured by the number of applications and the amount requested for each competition; second, the judgment of renowned researchers serving on the selection committees which adjudicate the merit of the applications received in each competition; and third, the priority assigned by Council to each type of grant or scholarship. It is difficult, however, to predict the precise needs for each program, given variations in demand and the quality of proposals received. The Council, therefore, reallocates funds between programs when justified.

Disciplinary-Based Research: This area enjoys high priority within the Council; however, the award rate in Research Grants has dropped, in dollar terms, from just over 60% in 1979-80 to about 46% in the 1986-87 competitions. This decline was not caused by any decrease in the quality of the requests received; rather it is a reflection of the decrease in the Council's real budget capacity and the resulting inability to assign sufficient resources to these programs in an effort to meet the rising demand from a clientele that has increased by 21% over the past decade. According to all indications, the award rate will continue to decline over the coming few years, even though peer review confirms the same high quality of proposals.

Figure 7: Applications and Awards - Disciplinary-Based Research (Numbers)

	1985-86		1984-85		1983-84	
	Appl'd	Aw'd	Appl'd	Aw'd	Appl'd	Aw'd
Research Grants	1,284	872	1,259	848	1,435	835
Leave Fellowships	736	257	751	275	813	266
Negotiated Grants	18	18	18	18	19	19
General Research Grants	76	76	76	76	76	76
	2,114	1,223	2,104	1,217	2,343	1,196

Figure 8: Applications and Awards - Disciplinary-Based Research ($000)

	1985-86		1984-85		1983-84	
	Appl'd	Aw'd	Appl'd	Aw'd	Appl'd	Aw'd
Research Grants	36,348	17,847	32,181	14,699	38,422	15,709
Leave Fellowships	8,638	3,163	10,142	3,714	8,432	3,474
Negotiated Grants	4,570	4,570	5,084	5,084	5,027	5,027
General Research Grants	1,996	1,996	1,937	1,937	1,845	1,845
	51,552	27,576	49,344	25,434	53,726	26,055

Priority Areas: Grants in Priority Areas were introduced by the Council in 1979-80, and the resources available to them grew from $2 million in that year to $8.6 million in 1986-87. (Which includes $1.1 million in approved Supplementary funding.)

Figure 9: Applications and Awards - Priority Areas (Numbers)

	1985-86		1984-85		1983-84	
	Appl'd	Aw'd	Appl'd	Aw'd	Appl'd	Aw'd
Population Aging	44	30	45	31	81	45
Specialized Research Collections	48	46	48	41	40	40
Management Research	118	74	94	66	224	106
Small Universities	21	21	22	22	20	20
Canadian Studies: Research Tools	117	68	104	61	91	54
Human Context of Science and Technology	48	28	36	25	51	28
Family and Socialization of Children	33	19	29	20	35	18
Women and Work	70	46	52	24	124	57
	499	332	430	290	666	368

Figure 10: Applications and Awards - Priority Areas ($000)

	1985-86		1984-85		1983-84	
	Appl'd	Aw'd	Appl'd	Aw'd	Appl'd	Aw'd
Population Aging	1,887	1,025	1,956	1,226	3,595	2,028
Specialized Research Collections	1,046	850	1,077	800	857	710
Management Research	1,934	1,015	1,784	993	3,102	1,347
Small Universities	558	525	565	550	496	479
Canadian Studies: Research Tools	4,439	2,352	4,323	1,848	3,438	1,479
Human Context of Science and Technology	1,329	533	1,077	534	1,558	727
Family and Socialization of Children	1,214	462	1,157	536	1,043	443
Women and Work	1,903	879	1,571	648	2,364	727
	14,310	7,641	13,510	7,135	16,453	7,940

Human Resources Development: Enrolment at the graduate level is expected to increase over the decade and, given this increase, the SSHRC will endeavour to maintain its awards budget for these grants. To the extent possible the Council intends to maintain the award rate for new applicants in line with the expected requirement for trained researchers. At now, the Council gives grants to less than one fifth of all full-time doctoral students in Canada, and to only one in 190 masters' students. Since the introduction of the postdoctoral program, there has been a steady increase in the number of applications. In view of the current level of under-utilization of young researchers, this increase is expected to continue. Efforts will be made to maintain as many as possible of the best graduates in the research field.

Figure 11: Applications and Awards - Human Resources Development

	1985-86			1984-85			1983-84		
	Appl'd	Aw'd		Appl'd	Aw'd		Appl'd	Aw'd	
	No.	No.	($000)	No.	No.	($000)	No.	No.	($000)
Doctoral Fellowships	3,128	1,041	11,964	3,144	1,011	11,195	2,897	1,001	10,792
Masters Scholarships	643	103	1,166	582	103	1,168	530	103	1,112
Postdoctoral Fellowships	368	155	3,453	314	122	2,650	305	125	2,742
	4,139	1,299	16,583	4,040	1,236	15,013	3,732	1,229	14,646

Communication: Through these programs the SSHRC funds upwards of 5,000 researchers presenting findings in Canada or abroad. In addition, about 79 learned societies and the publication of some 147 learned journals and 155 scholarly manuscripts are subsidized. The budget for Communication has been held steady in real terms over the past years.

Note: For further details on 1985-86 grants and scholarships please refer to the Council's Annual Report.

B. Administration

Objective

The Council's Administration Activity provides services to the Grants and Scholarships Activity by ensuring the most effective use of resources towards the achievement of program objectives.

Resource Summaries

The Administration Activity accounts for approximately 8% of 1987-88 total Council expenditures and 100% of the person-years.

Figure 12: Activity Resource Summary ($000 and Person-Years)

	Estimates 1987-88		Forecast 1986-87		Actual 1985-86	
	$	P-Y	$	P-Y	$	P-Y
Administration	5,675	95	5,477	95	5,976	102

Personnel costs represent 72% of the total activity costs; the meeting costs for Council, Advisory committees and peer adjudication represent 9% of the total activity costs; and other operating expenditures (such as postage, telephone, supplies, printing and rental of equipment and facilities) represent 19% of the activity costs.

Figure 13 summarizes the major changes in financial requirements which occurred in 1985-86.

Figure 13: 1985-86 Financial Performance ($000)

	1985-86					
	Actual		Main Estimates		Change	
	$	P-Y	$	P-Y	$	P-Y
Administration	5,976	102	6,257	107	(281)	(5)

Explanation of Change: The decrease in actual expenditures of $281,000 or 4% over 1985-86 Main Estimates results from an additional $51,000 to cover an increase in the employee benefit plans less $67,000 of frozen allotments and less $265,000 lapsed as a result of the government's freeze on discretionary spending.

Description

The Administration Activity includes all operations in support of the granting process required to ensure the effective functioning and operation of Council and its committees, and the provision of administrative support by Council staff.

The Administration Activity is composed of the following components: Office of the President, Secretariat, Information and Personnel, Policy and Planning, Research Grants Directorate, Fellowships Directorate, Strategic Grants Directorate, Research Communication and International Relations Directorate, Financial and Administrative Services Directorate, and Management Systems Directorate.

Performance Information and Resource Justification

The results of the Administration Planning Element contribute directly to the effective decision-making and the efficient functioning and operation of Council and its committee system. Its level of resources relates directly to the workloads in the various program components and the level of services required by the Council to effectively plan, administer and evaluate its priorities, policies, programs and disbursements.

Figure 14 shows the ratio of overhead costs to the Program total. The ratio has decreased from 1985-86 and is now at a level of 8.3%.

Figure 14: Relationship of Administration Expenditures to Total Council Expenditures ($000)

	Estimates 1987-88	Forecast 1986-87	Actual 1985-86
Total Council expenditures	67,954	69,901	63,210
Administration	5,675	5,477	5,976
Percentage of total	8.3	7.8	9.5

Section III
Supplementary Information

A. Profile of Program Resources

1. Financial Requirements by Object

Figure 15 presents the distribution of expenditures classified by standard object. Estimates for 1987-88 represent a net decrease of $1,947,000 over 1986-87 forecast expenditures.

Figure 15: Detail of Financial Requirements by Object ($000)

	Estimates 1987-88	Forecast 1986-87	Actual 1985-86
Operating			
Salaries and wages	3,559	3,393	3,590
Contribution to employee benefit plans	534	489	546
Transportation and communications	650	593	638
Information	200	207	211
Professional and special services	410	342	466
Rentals	100	70	85
Purchase, repair and upkeep	70	70	101
Utilities, materials and supplies	121	113	111
	5,644	5,277	5,748
Capital			
Construction and acquisition of machinery and equipment	31	200	228
Transfer payments	62,279	64,424	57,234
	67,954	69,901	63,210

2. Personnel Requirements

The number of person-years and average salary by category are provided in Figure 16.

Figure 16: Authorized Person-Years and Salary Provision

	Authorized Person-Years			Current Salary Range	1987-88 Average Salary Provision
	87-88	86-87	85-86		
Executive					
Senior Management	11	10	11	51,400 - 100,700	65,880
Scientific and Professional					
Economics and Statistics	1	2	2		
Administrative and Foreign Services					
Services	37	41	41	16,955 - 58,562	39,071
Computer Systems	4	3	2	20,103 - 65,808	40,512
Personnel Administration	2	2	2	22,940 - 63,870	46,612
Administrative Support					
Data Processing	4	5	6	14,338 - 39,870	25,812
Clerical	18	21	22	13,887 - 34,086	24,724
Secretarial	18	19	21	13,569 - 34,304	24,795

Note: The person-year columns display the forecast distribution of the authorized person-years for the Program by occupational group. The current salary range column shows the salary ranges by occupational group at October 31, 1986. The average salary column reflects the estimated base salary costs including allowance for collective agreements, annual increments, promotions and merit pay divided by the person-years for the occupational group. Year-to-year comparison of averages may be affected by changes in the distribution of the components underlying the calculations.

3. Transfer Payments

Figure 17: Details of Grants and Scholarships ($000)

	Estimates 1987-88	Forecast 1986-87	Actual 1985-86
Disciplinary-Based Research			
Research Grants	21,000	17,850	17,220
Leave Fellowships	-	2,987	3,112
Negotiated Grants	3,300	3,300	4,332
General Research Grants	2,600	2,600	798
Special Grants	237	237	611
Léger Fellowships	15	15	39
	27,357	26,989	26,112
Research in Priority Areas			
Aging Population	1,185	1,140	970
Research Resources	940	900	847
Management Research/Studies	500	493	363
Managing the Organization in Canada	592	570	657
Small Universities	525	525	525
Special Infrastructure	250	250	-
Canadian Studies:			
Research Tools	2,100	2,000	2,352
Human Context of S & T	616	592	359
Family and Socialization of Children	749	720	328
Women and Work	898	860	682
Education and Work in a Changing Society	520	500	10
	8,875	8,550	7,093
Human Resources Development			
Doctoral Fellowships	13,640	13,186	12,153
Special M.A. Fellowships	1,150	1,150	1,118
Postdoctoral Fellowships	3,400	3,251	3,313
Canada Research Fellowships	-	3,800	-
	18,190	21,387	16,584
Communication			
Research Journals	2,085	2,170	2,611
Scholarly Manuscripts	851	820	1,085
Learned Societies	445	465	328
Infrastructure	1,851	1,420	1,496
Conference	940	905	695
International Relations	1,400	1,468	1,230
Canadian Research Institutes Abroad	275	250	-
	7,857	7,498	7,445
	62,279	64,424	57,234

4. Net Cost of Program

Figure 18: Net Cost of Program for 1987-88 ($000)

		1987-88	1986-87
Operating expenditures		5,675	6,187
Grants and scholarships		62,279	57,524
Main Estimates		67,954	63,711
Services received without charge			
Accommodation	-from Public Works Canada	679	635
Cheque issue services	-from Supply and Services	16	12
Employer's share of employee benefits covering insurance premiums and costs	-from Treasury Board Secretariat	89	90
		784	737
Total program cost		68,738	64,448

Conseil de recherches en sciences humaines du Canada

Budget des dépenses 1987-1988

Partie III

Plan de dépenses

Les documents budgétaires

Le Budget des dépenses du gouvernement du Canada est divisé en trois parties. Commençant par un aperçu des dépenses totales du gouvernement dans la Partie I, les documents deviennent de plus en plus détaillés. Dans la Partie II, les dépenses sont décrites selon les ministères, les organismes et les programmes. Cette partie renferme aussi le libellé proposé des conditions qui s'appliquent aux pouvoirs de dépenser qu'on demande au Parlement d'accorder. Dans les documents de la Partie III, on fournit des détails supplémentaires sur chacun des ministères ainsi que sur leurs programmes surtout axés sur les résultats attendus en contrepartie de l'argent dépensé.

Les instructions sur la façon de se procurer ces documents se trouvent sur le bon de commande qui accompagne la Partie II.

© Ministre des Approvisionnements et Services Canada 1987

En vente au Canada par l'entremise de nos

Librairies associées
et autres libraires

ou par la poste auprès du:

Centre d'édition du gouvernement du Canada
Approvisionnements et Services Canada
Ottawa, (Canada) K1A 0S9

N° de catalogue BT31-2/1988-III-8 au Canada: $3.00

ISBN 0-660-53690-0 à l'étranger: $3.60

Prix sujet à changement sans préavis

Tous droits réservés. On ne peut reproduire aucune partie du présent ouvrage, sous quelque forme ou par quelque procédé que ce soit (électronique, mécanique, photographique) ni en faire un enregistrement sur support magnétique ou autre pour fins de dépistage ou après diffusion, sans autorisation écrite préalable des Services d'édition, Centre d'édition du gouvernement du Canada, Ottawa, Canada K1A 0S9.

Budget des dépenses 1987-1988

Partie III

Conseil de recherches
en sciences humaines du Canada

Préface

Ce plan de dépenses est conçu pour servir de document de référence. Il contient plusieurs niveaux de détails pour répondre aux différents besoins de ses utilisateurs.

Le présent document comprend trois sections. La section I présente un aperçu du Programme et un résumé des plans et de son rendement actuel. Pour les personnes qui désirent plus de détails, la section II indique, pour chaque activité, les résultats prévus et les autres renseignements essentiels sur le rendement qui justifient les ressources demandées. La section III fournit de plus amples renseignements sur les coûts et les ressources ainsi que des analyses spéciales qui permettront au lecteur de mieux comprendre le Programme.

La section I est précédée des autorisations de dépenser provenant de la partie II du Budget des dépenses et du volume II des Comptes publics, ce qui assure une certaine continuité avec les autres documents budgétaires et permet d'évaluer les résultats financiers du Programme au cours de la dernière année.

Le présent document a pour objet de permettre au lecteur de trouver facilement les renseignements qu'il cherche. La table des matières précise le contenu de chaque section; l'état financier récapitulatif présenté à la section I comprend des renvois aux renseignements plus détaillés de la section II. En outre, dans tout le document, des renvois permettent au lecteur de trouver de plus amples renseignements sur les postes de dépenses qui l'intéressent particulièrement.

Table des matières

Autorisations de dépenser

A. Autorisations pour 1987-1988 -- Partie II du Budget des dépenses 4
B. Emploi des autorisations en 1985-1986 -- Volume II des Comptes publics 5

Section I
Aperçu du Programme

A. Plan pour 1987-1988
   1. Points saillants 6
   2. Sommaire des besoins financiers 6
B. Rendement récent
   1. Points saillants 7
   2. Rétrospective du rendement financier 9
C. Données de base
   1. Introduction 9
   2. Mandat 10
   3. Objectif du Programme 10
   4. Plan d'exécution du Programme 11
D. Perspective de planification
   1. Facteurs externes qui influent sur le Programme 14
   2. Initiatives 15
   3. État des initiatives annoncées antérieurement 16
E. Efficacité du Programme 16

Section II
Analyse par activité

A. Subventions et bourses d'études 17
B. Administration 23

Section III
Renseignements supplémentaires

A. Aperçu des ressources du Programme
   1. Besoins financiers par article 25
   2. Besoins en personnel 26
   3. Paiements de transfert 27
   4. Coût net du Programme 28

Autorisations de dépenser

A. Autorisations pour 1987-1988 — Partie II du Budget des dépenses

Besoins financiers par autorisation

Crédits (en milliers de dollars)		Budget principal 1987-1988	Budget principal 1986-1987
	Conseil de recherches en sciences humaines		
20	Dépenses de fonctionnement	5,141	5,698
25	Subventions et contributions	62,279	57,524
(S)	Cotisations aux régimes d'avantages sociaux des employés	534	489
	Total de l'organisme	**67,954**	63,711

Crédits - Libellé et montants

Crédit (en dollars)		Budget principal 1987-1988
	Conseil de recherches en sciences humaines	
20	Conseil de recherches en sciences humaines - Dépenses de fonctionnement	5,141,000
25	Conseil de recherches en sciences humaines - Subventions inscrites au Budget	62,279,000

Programme par activité

(en milliers de dollars)	Budget principal 1987-1988					Budget principal 1986-1987
	Années-personnes autorisées	Budgétaire Fonctionnement	Capital	Paiements de transfert	Total	
Subventions et bourses	-	-	-	62,279	62,279	57,524
Administration	95	5,644	31	-	5,675	6,187
	95	5,644	31	62,279	67,954	63,711
Nombre d'années-personnes autorisées en 1986-1987	103					

B. Emploi des autorisations en 1985-1986 — Volume II des Comptes publics

Crédit (en dollars)	Budget Principal	Affectations totales	Utilisation réelle
Budgétaires			
40 - Dépenses de fonctionnement	5,762,000	5,762,000	5,430,396
45 - Subventions énumérées dans le budget des dépenses	54,624,000	57,524,000	57,233,821
S - Contributions aux régimes d'avantages sociaux des employés	495,000	546,000	546,000
Total	60,881,000	63,832,000	63,210,217

Section I
Aperçu du Programme

A. Plans pour 1987-1988

1. Points saillants

La politique de jumelage des fonds: Afin de promouvoir le soutien financier par le secteur privé pour le développement de la recherche universitaire, le budget de février 1986 annonçait l'adoption d'une politique de jumelage des fonds. Utilisant la politique de jumelage avec le concours des universités, le Conseil a introduit un nouveau programme, la bourse de recherche au Canada.

Centres de recherche: Comme nous l'avons indiqué l'année dernière, dans le cadre de ses objectifs stratégiques le Conseil a l'intention de mettre sur pied un nouveau programme à l'appui des centres de recherche s'intéressant à des thèmes majeurs jugés d'intérêt national. A cette fin, il a établi un comité chargé d'étudier les critères de ce programme en tenant compte de l'adoption de la politique de jumelage des fonds, qui vise à encourager le financement privé des travaux canadiens de recherche et de développement. Ce sous-comité du Conseil proposera une méthode de financement et définira les critères et le cadre opérationnel du programme. Avant d'entreprendre une planification en comité pour un programme à l'appui des centres de recherche, un groupe d'étude fera une revue sur les priorités de nos programmes pour déterminer ceux qui pourraient être réduits ou annulés afin de libérer des fonds pour la réalisation de ce programme ou autres besoins définis dans notre plan quinquennal.

2. Besoins financiers par activité

Tableau 1: Besoins financiers par activité (en milliers de dollars)

	Budget des dépenses 1987-1988	Prévu 1986-1987	Différence	Détails à la page
Subventions et bourses	62 279	64 424	(2 145)	17
Administration	5 675	5 477	198	23
	67 954	69 901	(1 947)	-
Années-personnes autorisées	95	95	-	-

Explication de la différence: Les besoins financiers de 1987-1988 sont de 2,8 pour 100, soit 1,9 million de dollars de moins que les dépenses prévues pour 1986-1987. Causes principales:

- o l'expiration de la somme de 6 300 000 $ pourvue dans le "Cadre fiscal" pour l'année 1986-1987;
- o augmentation de 4 213 000 $ pour l'introduction de la politique de jumelage des fonds;
- o diminution de 113 000 $ dans le transfert des frais d'opérations à l'activité bourses et subventions, de 600 000 $ en 1986-1987 réduit à 487 000 $ pour 1987-1988;
- o augmentation de 55 000 $ suite au transfert du Secrétariat d'État de la bourse Bora Laskin;
- o augmentation de 198 000 $ pour l'activité administration couvrant l'augmentation des traitements et salaires, et des avantages sociaux des employés.

Explication des prévisions pour 1986-1987: Les prévisions pour 1986-1987 (qui sont fondées sur les renseignements dont la direction disposait au 30 novembre 1986) dépassent de 6,2 million de dollars, soit 9,7 pour 100, les 63,7 million de dollars du Budget des dépenses. La différence de 6,2 million est principalement attribuable à ce qui suit:

- o augmentation de 6 300 000 $ pourvue dans le "Cadre fiscal" pour l'année 1986-1987;
- o diminution de 110 000 $ pour l'activité administration suite à des mesures de restrictions.

B. Rendement récent

1. Points saillants

Les modifications principales apportées aux plans de 1986-1987 comprennent les changements suivants :

Perfectionnement des ressources humaines: Par suite de la décision annoncée par le gouvernement le 28 février 1986, concernant le financement des conseils subventionnaires, et compte tenu de l'adoption de la politique de jumelage des fonds, qui vise à encourager le financement privé de la recherche universitaire, le Conseil a mis sur pied un sous-comité chargé d'établir un nouveau programme: les Bourses de recherche du Canada, afin de remédier à la pénurie de chercheurs prévue pour les années 90. Le premier concours organisé dans le cadre de ce programme a attiré 213 chercheurs; toutefois, les fonds prévus ne permettent d'accorder, au maximum, qu'une centaine de bourses.

Éducation et travail dans une société en évolution: Le thème stratégique "Éducation et travail dans une société en évolution" a été approuvé en principe par le Conseil dès 1983. Toutefois, il a fallu attendre la décision du gouvernement concernant le financement des conseils subventionnaires fédéraux, annoncée en février 1986, pour que soient débloquées les ressources nécessaires. Ce nouveau programme encouragera la recherche dans les domaines suivants: acquisition de compétences nécessaires au travail; adaptabilité des institutions et du système d'enseignement à l'évolution de la société; l'éducation face à la concurrence internationale; rôles et buts des groupes et organismes intéressés aux relations entre l'éducation et le travail.

Réduction des coûts: Comme nous l'avions indiqué l'année dernière, le Conseil a approuvé une importante réorganisation de son programme d'aide à la recherche, en vue de rationaliser ses opérations. Par la suite, il a entrepris un examen plus général de ses coûts et procédures de fonctionnement. En outre, il examine actuellement le coût de ses programmes de Diffusion de la recherche et de Relations internationales, et étudie la possibilité d'adopter d'autres méthodes encore plus économiques pour la réalisation de ces programmes.

Les points saillants pour l'année 1985-1986 comprendront ce qui suit:

Soutien à la recherche : Après avoir étudié le rapport de son Groupe de travail sur le programme des subventions de recherche, le Conseil a approuvé une importante restructuration de ses programmes de soutien à la recherche. Au nombre des changements approuvés, mentionnons que l'on a aboli les bourses de travail libre à titre de catégorie distincte, et inclut dans le budget des subventions de recherche une allocation de remplacement à des fins de recherche, dont le montant correspond aux frais de remplacement d'un enseignant. En outre, une plus grande liberté est laissée aux bénéficiaires de subventions qui veulent transférer des fonds d'une catégorie à une autre, et la quantité des renseignements à fournir dans une demande a été limitée. Les modifications apportées par le Conseil devraient simplifier les procédures de présentation d'une demande et permettre d'administrer le programme plus efficacement, tout en respectant intégralement les procédures adoptées par le Conseil pour l'attribution de subventions de recherche. En outre, le Conseil a entrepris d'établir des procédures de suivi en vue de l'évaluation et d'une meilleure diffusion des résultats des projets subventionnés.

Classification des recherches par sujet: Le Conseil a approuvé un nouveau système de classification par sujet, qui lui permettra d'obtenir et de fournir à sa clientèle des renseignements détaillés sur les sujets de recherche subventionnés dans le cadre de ses programmes. Il appliquera cette nouvelle classification à ses programmes de subventions de recherche dès 1986-1987 et, si elle s'avère efficace, l'adoptera pour d'autres programmes.

2. Rétrospective du rendement financier

Tableau 2: Résultats financiers en 1985-1986 (en milliers de dollars)

	1985-1986		
	Réel	Budget principal	Différence
Subventions et bourses	57 234	54 624	2 610
Administration	5 976	6 257	(281)
	63 210	60 881	2 329

Explication de la différence : Subventions et bourses - L'augmentation de 2 610 000 $ (soit 4,8 pour 100) provient de crédits supplémentaires de 2 900,000 $ obtenus à la suite d'une décision du Cabinet relative au document "Aperçu - Plans opérationnels pluriannuels des conseils subventionnaires", moins 290 000 $ non utilisés en raison des mesures générales de restrictions.

Administration - La diminution nette de 281 000 $ est due à l'affectation d'un montant additionnel de 51 000 $ pour couvrir une majoration des avantages sociaux des employés, moins un montant de 67 000 $ (affectations gelées) et 265 000 $ non utilisés en raison des mesures générales de restrictions.

C. Données de base

1. Introduction

Le Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH) est l'une des composantes de l'appareil subventionnaire mis en place par le gouvernement fédéral pour soutenir la recherche dans tous les domaines de la science. Cet appareil regroupe trois organismes étroitement liés: le Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie, le Conseil de recherches médicales et le CRSH. La juridiction des activités financées par ces trois organismes est partagée par les deux grands paliers gouvernementaux du Canada.

Le Conseil de recherches en sciences humaines doit rendre compte de ses activités au Parlement par l'entremise du Secrétaire d'État. Son rôle est d'accorder des subventions et des bourses à des chercheurs et à des étudiants en sciences humaines et de financer la publication des résultats de la recherche ainsi que les travaux de sociétés savantes. Jusqu'en 1978, le CRSH était une division du Conseil des Arts.

2. Mandat

Le CRSH a été créé par la partie 1 de la Loi d'action scientifique du gouvernement (1976). En vertu de cette loi, le Conseil est autorisé à :

- promouvoir et soutenir la recherche et l'érudition dans le domaine des sciences humaines;
- conseiller le Ministre sur les aspects de cette recherche que ce dernier lui demande d'examiner.

Dans le cadre de ce mandat, le Conseil met en oeuvre ses programmes dans toutes les provinces et les territoires du Canada et soutient des travaux de sciences humaines exécutés à l'étranger par des Canadiens et par des résidents permanents du Canada. Pour atteindre ses objectifs généraux, le Conseil a mis sur pied un certain nombre de grands programmes d'envergure nationale.

3. Objectif du Programme

Au sein de la communauté canadienne de chercheurs, promouvoir et soutenir la recherche et l'érudition dans le domaine des sciences humaines et encourager l'excellence à cet égard.

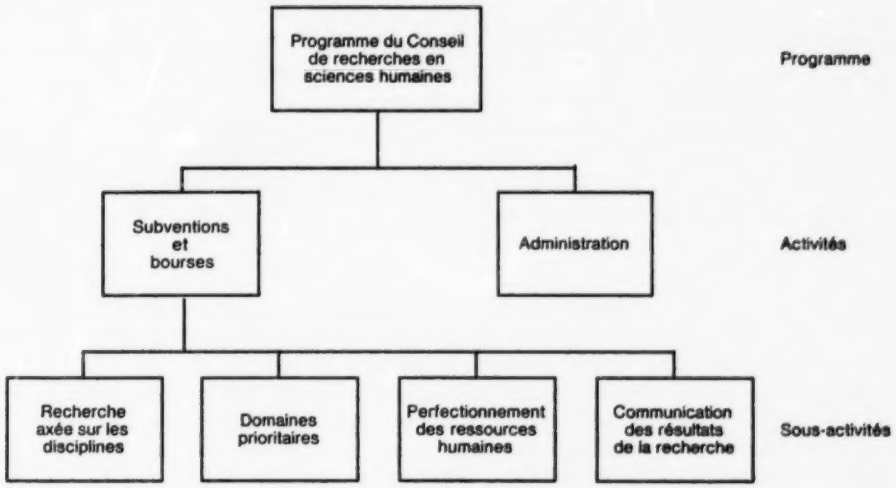
Afin de préciser les relations qui existent entre les grandes catégories de subventions et de bourses et le mandat du Conseil, l'objectif énoncé ci-dessus a été traduit en quatre sous-objectifs:

- faire progresser la science en aidant la recherche axée sur les disciplines;
- aider à façonner et à accroître au pays les compétences pouvant assurer le perfectionnement des ressources humaines et la formation de chercheurs et fournir des conseils à cet égard;
- favoriser la recherche dans des domaines et sur des thèmes particulièrement importants et pertinents, pouvant aider à atteindre les objectifs nationaux; et
- faciliter la diffusion des résultats de la recherche et accroître la participation du Canada et sa reconnaissance sur la scène internationale dans le domaine des sciences humaines.

4. Plan d'exécution du Programme

Structure des activités : Le Programme du CRSH comprend deux activités : "Subventions et bourses" et "Administration". Ces dernières sont présentées au tableau 3 et décrites en détail à la Section II du présent plan.

Tableau 3: Structure des activités



Organisation : Le CRSH a ses bureaux à Ottawa. Son président assume également les fonctions de mandataire général de l'organisme et il est chargé de toutes les questions touchant le Conseil. Le CRSH doit rendre compte de ses activités au Parlement par l'entremise du Secrétaire d'État; et, à l'exception de contrôle ultime exercé par le Parlement au moyen de la législation, il jouit d'une pleine autonomie en ce qui concerne les décisions touchant les subventions et les politiques.

L'organigramme du Conseil repose sur un ensemble de comités interdépendants assumant des responsabilités à plusieurs paliers et composés d'un grand nombre de membres de l'extérieur. Il s'agit de comités consultatifs chargés d'orienter la politique du Conseil, de comités opérationnels de sélection des boursiers et de comités assumant à la fois un rôle d'orientation et opérationnel. Les représentants de l'extérieur sont chapeautés par le Conseil d'administration du CRSH, regroupant vingt-deux membres nommés par le Gouverneur en conseil, et par deux comités formés de membres désignés du Conseil : le Comité du bureau du Conseil et le Comité de vérification et d'évaluation. Le CRSH est secondé par deux groupes de comités de l'extérieur: i) le Comité de liaison composé de représentants des principaux établissements d'études supérieures au Canada, qui fournit au CRSH une tribune de consultation sur les orientations et pratiques du Conseil; ii) les comités d'adjudication par les pairs, pour chaque programme ou groupe de programmes, représentant diverses disciplines et régions du pays.

La délégation des responsabilités permet au Conseil de se libérer des aspects opérationnels permanents de ses programmes et lui laisse plus de temps pour s'occuper des grandes questions de principe, fixer les priorités et affecter les ressources. De plus, elle garantit le processus d'évaluation des demandes par les pairs et permet au Conseil de mieux conserver son indépendance par rapport à l'État.

Les comités supérieurs (Bureau du Conseil, Comité de vérification et d'évaluation qui relèvent directement du Conseil fournissent avis et aide à ce dernier sur des questions de principe, des questions budgétaires et, s'il y a lieu, opérationnelles. Le Bureau du Conseil exerce les mêmes pouvoirs et fonctions que le CRSH lorsque ce dernier n'est pas en réunion, tandis que le Comité de vérification et d'évaluation supervise l'exécution des programmes de vérification et d'évaluation du CRSH.

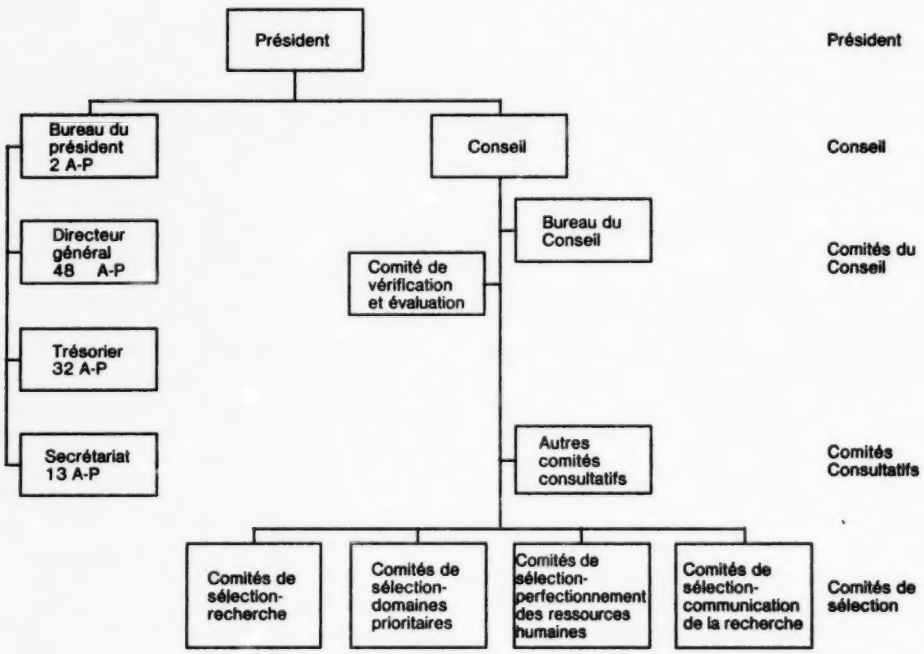
L'octroi des subventions et les recommandations détaillées relatives à toutes les demandes sont fondés sur l'évaluation par les pairs de la qualité et de la valeur scientifique du projet, du candidat ou des deux à la fois. Des subventions peuvent être octroyées à tout Canadien ou résidant permanent du Canada qui satisfait aux normes fixées par des pairs de la collectivité scientifique. Un grand nombre de comités de sélection composés d'experts appartenant au milieu de la recherche participent au processus d'octroi des subventions. Les recommandations concernant des demandes de subventions sont renvoyées au Conseil pour approbation, ou encore directement à son président dûment autorisé par le CRSH.

Le réseau de comités fournit au Conseil l'appui dont il a besoin pour remplir son mandat. Les affectations provisoires de crédits prévues dans le plan opérationnel reflètent les priorités et projets du Conseil, mais, au cours de l'année, les budgets sont modifiés et remaniés à la lumière des données de plus en plus précises sur les besoins réels, en tenant compte du nombre et de la qualité des demandes selon l'évaluation des comités de sélection, lesquels s'appuient sur le processus d'examen par les pairs. Chaque année, de 300 à 400 experts provenant des universités et du secteur privé sont membres actifs des comités d'octroi/sélection chargés des programmes de subventions du Conseil. De plus, de 8 000 à 9 000 appréciateurs de l'extérieur conseillent les comités de sélection en ce qui a trait aux demandes. Le tableau 4 donne la structure des comités et des activités pour l'année financière 1987-1988.

Il revient entièrement au Conseil de fixer les priorités, d'affecter les crédits, de structurer les comités consultatifs et de sélection, de déterminer la valeur des subventions et bourses et de verser les fonds. Les employés du CRSH avisent le Conseil et ses comités et l'assistent dans la gestion et l'administration de ses programmes.

Le Président représente le CRSH auprès du gouvernement et exerce un contrôle direct sur les travaux du Secrétariat du Conseil. Le directeur général de la Direction des programmes relève du président, principalement en ce qui touche la planification et l'exécution des programmes; l'ensemble des fonctions de soutien et d'évaluation des programmes sont dirigées par le trésorier, Direction de l'administration, qui relève également du Président. Ces trois cadres, auxquels s'ajoute le secrétaire du Conseil, forment le Comité de la haute direction du Conseil. Le tableau 4 montre la relation entre l'organigramme et la structure des activités et donne la ventilation des ressources pour 1987-1988.

Tableau 4: Ressources par organisation et par activité pour 1987-1988 (en milliers de dollars)



						TOTAUX
Bourses et subventions	–	27,357	8,875	18,190	7,857	62,279
Administration	5,675	–	–	–	–	5,675
	5,675	27,357	8,875	18,190	7,857	67,954
A-P	95	–	–	–	–	95

D. Perspective de la planification

1. Facteurs externes qui influent sur le Programme

Les sciences humaines englobent un large éventail, allant de la littérature et histoire à la recherche sur des questions stratégiques d'ordre social et économique. Le CRSH a un rôle essentiel à jouer dans des domaines comme la politique scientifique, l'identité nationale, les études canadiennes, la politique culturelle, un personnel hautement qualifié, le financement des études supérieures, le marché d'exportation et les affaires internationales. Ces domaines de recherche incluent des éléments pertinents comme les études en gestion et en affaire, l'économie, la recherche pour le tier monde, la criminologie et le terrorisme, la géontologie, l'étude sur l'urbanisme, les langues, la recherche juridique, l'héritage canadien, et la recherche en éducation.

Quoique de la recherche essentielle en sciences humaines se fait à la fois par l'État, le secteur privé et les entreprises à but non lucratif; le gros de cette recherche se fait toutefois dans les universités, dont les facultés de sciences humaines comptent plus de 19 000 professeurs à temps complet, soit 55 pour 100 de l'effectif total des enseignants et chercheurs universitaires à temps complet. Une étude récemment faite par le Conseil révèle qu'il s'agit là d'une force productive, hautement qualifiée et dont la formation est solide. Il y a environ 27 000 étudiants inscrits en sciences humaines; ce nombre correspond à environ 59 pour 100 des étudiants de maîtrise et de doctorat de toutes les universités canadiennes.

Conjoncture économique : Depuis la réorganisation des conseils subventionnaires du gouvernement fédéral en 1978, le CRSH a introduit de nouveaux programmes pour aider au financement de la recherche en études canadiennes et dans les domaines prioritaires. Ces nouvelles mesures ont été prises malgré une augmentation du nombre des demandes de subventions et bourses au niveau des programmes traditionnels du Conseil et malgré une période de restrictions budgétaires.

Changements démographiques : En supposant que la chute du taux de natalité allait entraîner une diminution du nombre des inscriptions dans les universités canadiennes à la fin des années 1970 et au cours des années 1980, les gouvernements des provinces ont diminué leurs engagements directs vis-à-vis des universités. Toutefois, les prévisions étaient erronées et, en 1986-1987, les inscriptions dans les universités et dans les facultés de sciences humaines ont été plus élevées que jamais. Même si les projections démographiques sont relativement exactes, les taux de participation utilisés pour prédire les tendances au niveau des inscriptions dans les universités sont déterminés par un ensemble complexe de variables politiques et sociales. Certains facteurs comme la politique des provinces en matière d'études supérieures, les perspectives économiques et la plus grande participation des femmes ont tous d'importantes répercussions sur le nombre d'inscriptions dans les universités.

Même en tenant compte du taux élevé de participation et du fait que les prévisions diffèrent au chapitre des inscriptions, toutes les études suggèrent que malgré une certaine croissance possible à court terme, les universités s'exposent à une diminution des inscriptions à temps complet d'ici les années 1990. Mais, personne ne peut prévoir l'ampleur et le moment d'une baisse possible. Certains croient que cette prédiction de baisse ne se réalisera pas, mais plutôt qu'une croissance est à prévenir.

La hiérarchie universitaire canadienne : Au Canada, le milieu universitaire est la pierre angulaire de la collectivité des chercheurs en sciences humaines. Étant donné le partage des attributions entre les gouvernements fédéral et provinciaux, l'aide fédérale à la recherche est liée à la présence des chercheurs dans les universités administrées par les provinces. Les nombreux professeurs qui avaient été massivement embauchés au cours des années 1960 et au début des années 1970, en réponse à l'expansion que prenaient alors les universités, sont maintenant titularisés et ne prendront leur retraite qu'au milieu ou à la fin des années 1990. Dans le contexte des restrictions budgétaires des dernières années, les universités n'offrent que très peu de nouveaux postes et les nouveaux détenteurs de doctorat éprouvent de plus en plus de difficultés à trouver un poste en milieu universitaire.

Déjà, il y a des indications que la pénurie d'emplois oblige des chercheurs émérites à quitter le milieu universistaire pour se tourner vers d'autres carrières. Cette situation risque de forcer le Canada à dépendre une fois de plus de l'importation massive de spécialistes étrangers pour répondre à ses besoins au cours des années 1990. Étant donné que ces ressources auront les mêmes problèmes, ils importeront nos meilleurs éléments pour nous refiler leurs spécialistes moins productifs. C'est pourquoi le Canada a besoin de mesures agressives pour protéger notre investissement au niveau du doctorat si l'on veut maintenir un bassin de chercheurs et professeurs bien formés et expérimentés.

2. Initiatives

La politique de jumelage des fonds: Afin d'encourager le financement privé de la recherche universitaire, le budget de février de 1986 annonçait l'adoption d'une nouvelle politique de jumelage des fonds par les trois conseils subventionnaires fédéraux. Conformément à cette politique, le gouvernement affectera à la recherche universitaire un montant égal aux contributions privées à ce titre, jusqu'à concurrence de 6 pour 100 du budget de base du Conseil.

Étant donné que le secteur privé n'a pas l'habitude d'octroyer des fonds à la recherche en sciences humaines, et vu que l'accroissement futur du budget du Conseil dépend de ces dons privés, la nouvelle politique de jumelage des fonds exigera du Conseil un effort particulier au titre de la planification des programmes.

3. État des initiatives annoncées antérieurement

Grâce aux fonds supplémentaires approuvés en 1981 par le Cabinet pour une période de trois ans, le Conseil a pu accroître sensiblement le financement de la recherche en études canadiennes et dans les domaines prioritaires. Au terme de cette période de trois ans, à la fin de 1985-1986, il semblait que le financement de ces activités devrait être réduit. Toutefois, des fonds additionnels, annoncés dans le budget de février 1986, ont permis au Conseil de maintenir son aide à la recherche en études canadiennes et dans les domaines prioritaires.

E. Efficacité du Programme

Le Conseil effectue régulièrement un examen systématique des activités menées dans le cadre de son Programme. Pour les années à venir, il prévoit de mener deux évaluations et une étude préparatoire.

Évaluation du programme "La science, la technologie et les valeurs humaines": Les objectifs de cette évaluation sont les suivants:

- étant donné que les thèmes des subventions stratégiques ont été prévus pour une période de cinq ans, aider à déterminer si le programme doit être prolongé ou supprimé;
- dans le cas où le programme serait prolongé, présenter des recommandations pour en améliorer la conception et l'exécution;
- préciser certaines questions d'intérêt général pour l'ensemble des programmes stratégiques (par exemple les relations entre les genres d'aide).

Évaluation du programme "La Famille et la socialisation de l'enfant": Les objectifs de cette évaluation sont les mêmes que dans le cas du programme "La science, la technologie et les valeurs humaines."

Étude préparatoire à l'évaluation de deux thèmes, soit "La femme et le travail," et "La gestion de l'organisation au Canada": Cette étude vise à établir le cadre logique de l'évaluation proprement dite. Instrument de planification, elle définit les questions à examiner ainsi que les méthodes de recherche les mieux adaptées à cet examen, et les plus fiables.

Autres initiatives d'évaluation: La présente structure de la composante d'évaluation des programmes fait actuellement l'objet d'un examen. Cet examen vise à redéfinir cette composante afin d'élargir le champ d'application des évaluations et, ainsi, de rendre ces évaluations plus utiles et d'assurer une contribution pertinente à la planification stratégique des programmes du Conseil.

Section II
Analyse par activité

A. Subventions et bourses d'études

Objectif

Le Conseil subventionne certaines activités des chercheurs canadiens afin de promouvoir et de soutenir la recherche et l'érudition et de favoriser l'excellence dans le domaine des sciences humaines.

Sommaire des ressources par activité

L'activité "Subventions et bourses" représente environ 92 pour 100 des dépenses totales du Conseil pour 1987-1988. Aucune année-personne n'est affectée à cette activité.

Tableau 5: Sommaire des ressources par activité (en milliers de dollars)

	Budget des dépenses 1987-1988	Prévu 1986-1987	Réel 1985-1986
Recherche axée sur les disciplines	27 357	26 989	26 112
Domaines prioritaires	8 875	8 550	7 093
Perfectionnement des ressources humaines	18 190	21 387	16 584
Communication	7 857	7 498	7 445
	62 279	64 424	57 234

Tableau 6: Résultat financier pour 1985-1986 (en milliers de dollars)

	1985-86		
	Réel	Budget principal	Différence
Recherche axée sur les disciplines	26 112	27 217	(1 105)
Domaines prioritaires	7 093	5 361	1 732
Perfectionnement des ressources humaines	16 584	15 357	1 227
Communication	7 445	6 689	756
	57 234	54 624	2 610

Explication de la différence : L'écart est attribuable à la hausse des crédits prévus dans le budget des dépenses supplémentaires et à la réaffectation des crédits au titre des activités approuvées par le Conseil au cours de l'année. Le Conseil a affecté plus de 60 pour 100 de l'augmentation à la recherche dans les domaines prioritaires.

Description

Cette activité comprend l'octroi de subventions du Conseil et son fonctionnement à titre d'organisme décisionnel. Le CRSH a délégué à des comités de chercheurs la tâche de choisir les boursiers des divers programmes.

Les politiques du Conseil sont fondées sur sa compréhension de la situation actuelle de la recherche en sciences humaines au Canada. Cette collectivité de chercheurs, qui regroupe environ 55 pour 100 du corps professoral, est dans l'ensemble jeune au plan du développement scientifique. Néanmoins, elle a à faire face à d'énormes exigences et, dans certains cas, clairement démesurées en regard de son effectif actuel. Depuis une dizaine d'années, la diminution des possibilités d'emploi, attribuable à une diminution du financement des universités et non pas à des besoins moins grands en recherche, mine la vitalité de la collectivité des chercheurs.

Le Conseil subventionne quatre sous-activités.

La recherche axée sur les disciplines : Une importante partie (44 pour 100) du budget du Conseil est consacrée au financement de la recherche libre en sciences humaines. Grâce à une série de programmes d'aide aux chercheurs, comprenant des subventions globales aux universités ou des subventions directes à des particuliers, le Conseil cherche à maintenir dans le milieu de la recherche, l'activité nécessaire pour permettre une compréhension élémentaire de la société en général et de la société canadienne en particulier. Dans tous les cas, il revient au chercheur de proposer des travaux de recherche sur les aspects culturels, politiques, sociaux ou économiques de la société.

Domaines prioritaires : Dans l'ensemble, les activités de recherche menées au Canada jusqu'à maintenant n'ont pas permis, par le libre jeu des forces du marché, de susciter suffisamment de travaux de recherche dans certains domaines d'importance nationale. Par conséquent, le Conseil a déterminé un nombre limité de thèmes prioritaires (le Vieillissement de la population, la Famille et la socialisation de l'enfant, la Science, la technologie et les valeurs humaines, la Femme et le travail; la Gestion de l'organisation au Canada; et Éducation et travail dans une société en évolution) et de domaines particuliers (par exemple, les études canadiennes : outils de recherche, l'aide aux petites universités, le développement de la recherche en gestion et les subventions à l'accroissement des collections spéciales) dans lesquels

il importe d'intensifier la recherche afin de fournir les données de base et les activités dont les responsables et les décideurs ont besoin pour les aider à déceler et à résoudre les problèmes courants de portée nationale. Ces programmes incluent le financement de la recherche, proposé par des chercheurs spécialisés dans le domaine, et le soutien de l'infrastructure de la recherche, par exemple, l'achat de collections spécialisées pour les bibliothèques et les dépôts d'archives, et le soutien d'activités visant à accroître la recherche dans les petites universités.

Perfectionnement des ressources humaines : Afin d'assurer la formation d'un bassin de chercheurs qualifiés capables d'occuper des emplois au Canada au cours de la prochaine décennie, le Conseil fournit une aide financière à des boursiers et étudiants du niveau postdoctoral inscrits à des programmes de doctorat et de maîtrise pour les aider à terminer leurs études et ainsi les préparer à faire de la recherche dans les universités, le secteur public ou le secteur privé. En 1986, après l'annonce du financement des conseils subventionnaires fédéraux, le CRSH a annoncé l'établissement d'un important nouveau programme: les Bourses de recherche du Canada. Financé conjointement par le Conseil et le secteur privé, ce Programme vise à élargir les perspectives de carrière offertes à un certain nombre de chercheurs de grand talent.

Communication : Enfin, le CRSH estime que des résultats de recherche qui ne sont pas communiqués aux autres sont très peu utiles. Il s'occupe donc d'un certain nombre de programmes, à l'échelle nationale et internationale, afin de favoriser la diffusion des résultats de la recherche et d'encourager la collaboration entre les chercheurs du Canada et de l'étranger.

Données sur le rendement et justification des ressources : Le Conseil détermine le niveau de financement de chaque catégorie de subventions à l'aide de trois facteurs. Premièrement, l'ampleur de la demande pour un programme donné, laquelle est mesurée par le nombre de demandes présentées à chaque concours; deuxièmement, le jugement de chercheurs reconnus siégeant à des comités de sélection chargés d'évaluer le mérite des demandes; et troisièmement, la priorité assignée par le Conseil à chaque catégorie de subventions. Il est toutefois difficile de prévoir exactement les besoins relatifs à chaque programme étant donné les fluctuations de la demande et la qualité des projets reçus. Le Conseil modifie donc la répartition des crédits entre les programmes quand la situation le justifie.

Recherche axée sur les disciplines : Ce domaine est au premier rang des priorités du Conseil; toutefois, le taux de réussite des demandes au titre des subventions à la recherche a chuté, en valeur monétaire, d'un peu plus de 60 pour 100 en 1979-1980 à environ 46 pour 100 lors du concours de 1986-1987. Cette baisse n'est aucunement liée à une diminution de la qualité des demandes reçues; elle reflète plutôt la

diminution des ressources budgétaires réelles du Conseil, et par le fait même, l'impossibilité d'affecter à ces programmes les fonds qu'exige la demande croissante de la clientèle, laquelle a augmenté de 21 pour 100 depuis une dizaine d'années. Tout semble indiquer que le taux de réussite continuera de chuter au cours des prochaines années, même si les pairs chargés d'examiner les demandes confirment le maintien de la qualité élevée de celles-ci.

Tableau 7: Demandes et subventions - Recherche axée sur les disciplines (nombre)

	1985-1986		1984-1985		1983-1984	
	Dem.	Sub.	Dem.	Sub.	Dem.	Sub.
Subventions de recherche	1 284	872	1 259	848	1 435	835
Bourses de travail libre	736	257	751	275	813	266
Subventions concertées	18	18	18	18	19	19
Subventions générales de recherche	76	76	76	76	76	76
	2 114	1 223	2 104	1,217	2 343	1 196

Tableau 8: Demandes et subventions - Recherche axée sur les disciplines (en milliers de dollars)

	1985-1986		1984-1985		1983-1984	
	Dem.	Sub.	Dem.	Sub.	Dem.	Sub.
Subventions de recherche	36 348	17 847	32 181	14 699	38 422	15 709
Bourses de travail libre	8 638	3 163	10 142	3 714	8 432	3 474
Subventions concertées	4 570	4 570	5 084	5 084	5 027	5 027
Subventions générales de recherche	1 996	1 996	1 937	1 937	1 845	1 845
	51 552	27 576	49 344	25 434	53 726	26 055

Domaines prioritaires : Les subventions de recherche dans les domaines prioritaires ont été instaurées par le Conseil en 1979-1980; les ressources affectées à ce titre, s'élevant alors à 2 millions de dollars, ont atteint 8,6 millions de dollars en 1986-1987 (ce qui comprend des crédits supplémentaires approuvés d'une valeur de 1,1 million de dollars).

Tableau 9: Demandes et subventions - Domaines prioritaires (nombre)

	1985-1986		1984-1985		1983-1984	
	Dem.	Sub.	Dem.	Sub.	Dem.	Sub.
Vieillissement de la population	44	30	45	31	81	45
Collections spéciales	48	46	48	41	40	40
Recherche en gestion	118	74	94	66	224	106
Petites universités	21	21	22	22	20	20
Études canadiennes : Outils de recherche	117	68	104	61	91	54
La science, la technologie et les valeurs humaines	48	28	36	25	51	28
La famille et la socialisation de l'enfant	33	19	29	20	35	18
La femme et le marché du travail	70	46	52	24	124	57
	499	332	430	290	666	368

Tableau 10: Demandes et subventions - Domaines prioritaires (en milliers de dollars)

	1985-1986		1984-1985		1983-1984	
	Dem.	Sub.	Dem.	Sub.	Dem.	Sub.
Vieillissement de la population	1 887	1 025	1 956	1 226	3 595	2 028
Collections spéciales	1 046	850	1 077	800	857	710
Recherche en gestion	1 934	1 015	1 784	993	3 102	1 347
Petites universités	558	525	565	550	496	479
Études canadiennes : Outils de recherche	4 439	2 352	4 323	1 848	3 438	1,479
La science, la technologie et les valeurs humaines	1 329	533	1 077	534	1 558	727
La famille et la socialisation de l'enfant	1 214	462	1 157	536	1 043	443
La femme et le marché du travail	1 903	879	1 571	648	2 364	727
	14 310	7 641	13 510	7 135	16 453	7,940

Perfectionnement des ressources humaines : On prévoit une hausse des inscriptions aux études supérieures au cours de la prochaine décennie et, compte tenu de cette prévision, le CRSH s'efforcera de ne pas diminuer les crédits qu'il affecte à ces subventions. Par ailleurs, le Conseil se propose de maintenir le plus possible un taux de réussite des nouveaux candidats conforme aux besoins prévus de chercheurs diplômés. À l'heure actuelle, le Conseil subventionne environ un cinquième des étudiants canadiens inscrits à un programme de doctorat à temps complet, mais seulement 190 étudiants du niveau de la maîtrise. Depuis l'établissement du programme de bourses postdoctorales, le nombre de demandes a augmenté de façon constante; étant donné le pourcentage actuel des jeunes chercheurs dont les talents sont sous-utilisés, cette tendance devrait se poursuivre. Des efforts seront faits pour retenir dans le milieu de la recherche le plus grand nombre possible des diplômés les plus prometteurs.

Tableau 11: Demandes et bourses – Perfectionnement des ressources humaines (en milliers de dollars)

	1985-1986			1984-1985			1983-1984		
	Demandes	Bourses		Demandes	Bourses		Demandes	Bourses	
	Nbre	Nbre	$	Nbre	Nbre	$	Nbre	Nbre	$
Bourses de doctorat	3 128	1 041	11 964	3 144	1 011	11 195	2 897	1 001	10 792
Bourses de maîtrise	643	103	1 166	582	103	1 168	530	103	1 112
Bourses postdoctorales	368	155	3 453	314	122	2 650	305	125	2 742
	4 139	1 299	16 583	4 040	1 236	15 013	3 732	1 229	14 646

Communication : Grâce à ces programmes, le CRSH subventionne plus de 5 000 chercheurs qui présentent des résultats de leur recherche au Canada et à l'étranger. De plus, environ 79 sociétés savantes reçoivent son soutien financier, et quelque 147 revues spécialisées et 155 documents de recherche savante sont publiés à l'aide de subventions. Au cours des dernières années, le budget du Conseil au titre de la communication est demeuré inchangé en valeur réelle.

Nota: Pour de plus amples renseignements sur les subventions et bourses accordées en 1985-1986, se reporter au rapport annuel du Conseil.

B. Administration

Objectif

L'activité "Administration" du Conseil assure les services à l'activité "Subventions et bourses d'études" en veillant à l'utilisation la plus rentable des ressources en vue de l'atteinte des objectifs du Programme.

Sommaire des ressources

L'activité "Administration" absorbe environ 8 pour 100 des dépenses du Conseil en 1987-1988 et la totalité des années-personnes prévues.

Tableau 12: Sommaire des ressources par activité (en milliers de dollars et en années-personnes)

	Budget des dépenses 1987-1988		Prévu 1986-1987		Réel 1985-1986	
	$	A-P	$	A-P	$	A-P
Administration	5 675	95	5 477	95	5 976	102

Les dépenses en personnel représentent 72 pour 100 du coût total de l'activité; les frais des réunions du Conseil, de la Commission consultative et des comités d'évaluation par les pairs représentent 9 pour 100 et les autres dépenses de fonctionnement (affranchissement, téléphone, fournitures, imprimerie et location de matériel et de locaux) comptent pour un autre 19 pour 100.

Le tableau 13 résume les principaux changements apportés en 1985-1986 aux besoins financiers.

Tableau 13: Résultat financier pour 1985-1986 (en milliers de dollars)

	1985-86					
	Réel		Budget principal		Différence	
	$	A-P	$	A-P	$	A-P
Administration	5 976	102	6 257	107	(281)	(5)

Explication de la différence: La diminution de 281 000 $ des dépenses réelles, soit 4 pour 100 par rapport au budget principal de 1985-1986 est due à l'affectation d'un montant additionnel de 51 000 $ pour couvrir une majoration des avantages sociaux des employés, moins 67 000 $ (affectations gelées) et 265 000 $ non utilisés en raison du gel gouvernemental des dépenses discrétionnaires.

Description

L'activité "Administration" inclut toutes les activités visant à appuyer le processus d'attribution des subventions sur lequel reposent la bonne marche et le fonctionnement du Conseil et de ses comités, et la prestation de services de soutien administratif par le personnel du Conseil.

L'activité "Administration" se subdivise comme suite:

Bureau du Président, Secrétariat, information et personnel, Politique et planification, Direction des subventions de recherche, Direction des bourses, Direction des subventions stratégiques, Direction de la diffusion de la recherche et des relations internationales, Direction des services financiers et administratifs, et Direction des systèmes de gestion.

Données sur le rendement et justification des ressources

Le rendement de l'activité "Administration" contribue directement à éclairer les prises de décision et à assurer la bonne marche et le fonctionnement des activités du Conseil et de son réseau de comités. Le niveau des ressources que reçoit le CRSH est en fonction directe de la charge de travail des différents volets des programmes ainsi que de l'étendue des services dont le Conseil a besoin pour la planification, l'administration et l'évaluation efficaces de ses priorités, lignes de conduite, programmes et déboursements.

Le tableau 14 indique le rapport entre les frais généraux et l'ensemble des frais du Programme. Ce rapport correspond actuellement à 8,3 pour 100, soit un pourcentage inférieur à celui de 1985-1986.

Tableau 14: Rapport entre les frais d'administration et le total des dépenses du Conseil (en milliers de dollars)

	Budget des dépenses 1987-1988	Prévu 1986-1987	Réel 1985-1986
Total des dépenses du Conseil	67 954	69 901	63 210
Administration	5 675	5 477	5 976
Pourcentage du total	8.3	7.8	9.5

Section III
Renseignements supplémentaires

A. Aperçu des ressources du Programme

1. Besoins financiers par article

Le tableau 15 indique la répartition des dépenses par article courant. Les prévisions pour 1987-1988 représentent une diminution nette de 1 947 000 $ par rapport aux dépenses prévues en 1986-1987.

Tableau 15: Détail des besoins financiers par article (en milliers de dollars)

	Budget des dépenses 1987-1988	Prévu 1986-1987	Réel 1985-1986
Fonctionnement			
Traitements et salaires	3 559	3 393	3 590
Contributions aux régimes d'avantages sociaux des employés	534	489	546
Transports et communications	650	593	638
Information	200	207	211
Services professionnels et spéciaux	410	342	466
Location	100	70	85
Achat de services de réparation et d'entretien	70	70	101
Services publics, fournitures et approvisionnements	121	113	111
	5 644	5 277	5 748
Capital			
Construction et acquisition de machines et de matériel	31	200	228
Paiements de transfert	62 279	64 424	57 234
	67 954	69 901	63 210

2. Besoins en personnel

Le nombre d'années-personnes et le traitement moyen par catégorie sont indiqués au tableau 16.

Tableau 16: Années-personnes autorisées et provision pour le traitement

	Années-personnes autorisées			Barême actuel des traitements	Provision pour le traitement moyen 1987-1988
	87-88	86-87	85-86		
Direction					
Gestion supérieure	11	10	11	51,400 - 100,700	65 880
Scientifique et professionnelle					
Économique et statistique	1	2	2		
Administration et service extérieur					
Services	37	41	41	16,955 - 58,562	39 071
Système d'ordinateurs	4	3	2	20,103 - 65,808	40 512
Gestion du personnel	2	2	2	22,940 - 63,870	46 612
Soutien administratif					
Traitement mécanique des données	4	5	6	14,338 - 39,870	25 812
Commis aux écritures	18	21	22	13,887 - 34,086	24 724
Secrétariat	18	19	21	13,569 - 34,304	24 795

Nota: Les colonnes des années-personnes donnent la répartition, par catégorie professionnelle, des années-personnes autorisées pour le Programme. La colonne du barème actuel des traitements indique les échelons de traitement de chacune des catégories professionnelles au 31 octobre 1986. La colonne du traitement moyen fournit une estimation des frais salariaux de base, y compris la provision pour les conventions collectives, les augmentations annuelles, les promotions et la rémunération au mérite, divisés par le nombre d'années-personnes de la catégorie professionnelle. Les changements dans la répartition des éléments de base des calculs peuvent influer sur la comparaison des moyennes d'une année à l'autre.

3. Paiements de transfert

Tableau 17: Ventilation des paiements de transfert (en milliers de dollars)

	Budget des dépenses 1987-1988	Prévu 1986-1987	Réel 1985-1986
Recherche axée sur les disciplines			
Subventions de recherche	21,000	17 850	17 220
Bourses de travail libre	-	2 987	3 112
Subventions concertées	3,300	3 300	4 332
Subventions générales de recherche	2,600	2 600	798
Subventions spéciales	237	237	611
Bourse Jules et Gabrielle Léger	15	15	39
	27 357	26 989	26 112
Recherche dans les domaines prioritaires			
Vieillissement de la population	1,185	1 140	970
Instruments de recherche	940	900	847
Recherche en gestion	500	493	363
Gestion de l'organisation au Canada	592	570	657
Petites universités	525	525	525
Infrastructure spéciale	250	250	-
Outils de recherche - Études canadiennes	2,100	2 000	2 352
La science, la technologie et les valeurs humaines	616	592	359
La famille et la socialisation de l'enfant	749	720	328
La femme et le travail	898	860	682
Éducation et travail dans une société en évolution	520	500	10
	8 875	8 550	7 093
Perfectionnement des ressources humaines			
Bourses de doctorat	13,640	13 186	12 153
Bourses spéciales de maîtrise	1,150	1 150	1 118
Bourses postdoctorales	3,400	3 251	3 313
Bourses de recherche du Canada	-	3 800	-
	18 190	21 387	16 584
Communication de la recherche			
Revues savantes	2,085	2 170	2 611
Textes savants inédits	851	820	1 085
Sociétés savantes	445	465	328
Infrastructure	1,851	1 420	1 496
Conférence	940	905	695
Relations internationales	1,400	1 468	1 230
Instituts canadiens de recherche à l'étranger	275	250	-
	7 857	7 498	7 445
	62 279	64 424	57 234

4. Coût net du Programme pour 1987-1988

Tableau 18: Coût net du Programme pour 1987-1988 (en milliers de dollars)

		1987-1988	1986-1987
Dépenses de fonctionnement		5,675	6,187
Bourses et subventions		62,279	57,524
Budget des dépenses principal		67,954	63,711
Services reçus sans frais			
Locaux	-de Travaux publics	679	635
Émission des chèques	-d'Approvisionnements et services	16	12
Contribution de l'employeur aux avantages sociaux des employés pour les primes d'assurance et d'autres frais	-du Secrétariat du Conseil du Trésor	89	90
		784	737
Coût total du Programme		68,738	64,448